



MUNICÍPIO DE ALCOCHETE
CÂMARA MUNICIPAL

MAPA RESUMO COM AGENDAMENTO ÚNICO PARA A REALIZAÇÃO DOS DIFERENTES MÉTODOS DE SELEÇÃO

PROCEDIMENTO CONCURSAL PARA CONSTITUIÇÃO DE VÍNCULO DE EMPREGO PÚBLICO POR TEMPO INDETERMINADO – UM LUGAR DE TÉCNICO SUPERIOR NA ÁREA DE ENGENHARIA MECÂNICA, A QUE SE REFERE O CÓDIGO DE OFERTA DA BEP Nº OE202209/0350 – PUBLICADO NA II SÉRIE DO D.R. Nº. 176 DE 12.09.2022

NOMES DOS CANDIDATOS ADMITIDOS À REALIZAÇÃO DOS MÉTODOS DE SELEÇÃO	1º) PROVA DE CONHECIMENTOS		2º) AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA		3º) ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO	
	DIA	HORÁRIO	DIA	HORÁRIO	DIA	HORÁRIO
Alexandro Maffei	26-11-2022	11H00	16-12-2022	Serão aqui afixados os horários, após conhecimento dos resultados da Prova de conhecimentos, e apenas para os candidatos que obtiverem nota igual ou superior a 9,5 valores. Antes do dia 12/12 todos os candidatos deverão consultar a atualização deste ficheiro, na Página Eletrónica da CMA - Plataforma do Recrutamento	18-01-2023	Serão aqui afixados os horários, após conhecimento dos resultados da Avaliação Psicológica, e apenas para os candidatos que obtiverem nota igual ou superior a 9,5 valores. Antes do dia 11/01 todos os candidatos deverão consultar a atualização deste ficheiro, na Página Eletrónica da CMA - Plataforma do Recrutamento
Francisco Antunes Ribeiro						
Inês Abigail Pereira Santos Rocha						
Pedro Duarte Brazete Tavares						
Tiago Malhão de Oliveira						

NOTA IMPORTANTE: Apenas os candidatos que obtiverem aproveitamento no método anterior, nomeadamente nota igual ou superior a 9,5 valores, DEVERÃO realizar o método seguinte. Os resultados dos métodos realizados, ficarão disponíveis para consulta, na página eletrónica do Município, assim que oportuno, antecedendo seguramente a realização dos métodos subsequentes.

1º) PROVA DE CONHECIMENTOS:	<p>A Prova de Conhecimentos revestirá a forma teórica incidindo, sobre conteúdos de natureza genérica e específica. Terá a duração de 90 minutos, mais 15 minutos de tolerância.</p> <p>Conteúdos de natureza genérica: Lei nº 35/2014, de 20 de junho: Lei Geral do Trabalho em Funções Públicas (LTFP); Lei nº 75/2013, de 12 de setembro: Regime Jurídico das Autarquias Locais; Decreto-Lei nº 4/2015, de 7 de janeiro: Código do Procedimento Administrativo; Lei nº 66-B/2007, de 28 de dezembro: Sistema Integrado de Gestão e Avaliação do Desempenho na Administração Pública.</p> <p>Conteúdos de natureza específica: Código dos Contratos Públicos: Decreto-Lei nº 18/2008, de 29 de janeiro, alterado e republicado pelo Decreto-Lei nº 111-B/2017, de 31 de agosto (retificado pelas declarações de retificação nº 36-A/2017, de 30 de outubro e nº 42/2017, de 30 de novembro), pelo Decreto-Lei nº 33/2018, de 15 de maio, pelo Decreto-Lei nº 170/2019, de 4 de dezembro, pela Resolução da Assembleia da República nº 16/2020, de 19 de março e pela Lei nº 30/2021 de 21 de maio; Regime da revisão de preços das empreitadas de obras públicas e de obras particulares e de aquisição de bens e serviços: Decreto-Lei nº 73/2021, de 18 de agosto; Portaria nº 701-H/2008, de 29 de julho: Aprova o conteúdo obrigatório do programa e do projeto de execução, bem como os procedimentos e normas a adotar na elaboração e faseamento de projetos de obras públicas, designados «Instruções para a elaboração de projetos de obras», e a classificação de obras por categorias; Decreto-Lei nº 101-D/2020, de 7 de dezembro: Estabelece os requisitos aplicáveis a edifícios para a melhoria do seu desempenho energético e regula o Sistema de Certificação Energética de Edifícios, transpondo a Diretiva (UE) 2018/844 e parcialmente a Diretiva (UE) 2019/944; Portaria nº 138-I/2021, de 01 de julho: Regulamenta os requisitos mínimos de desempenho energético relativos à envolvente dos edifícios e aos sistemas técnicos e a respetiva aplicação em função do tipo de utilização e específicas características técnicas.</p>
2º) AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA:	Visa avaliar, através de técnicas de natureza psicológicas, as aptidões, características de personalidade e competências comportamentais dos candidatos.
3º) ENTREVISTA PROFISSIONAL DE SELEÇÃO:	Visa avaliar numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos ao desempenho do lugar, onde serão avaliadas as seguintes características: a) Conhecimento da Organização; b) Aptidão técnico-profissional/Experiência Profissional; c) Motivação e interesse; d) Integração sócio-laboral; e) Sentido crítico; f) Capacidade de expressão e fluência verbal